

## HANDLEIDING GEBRUIK AFSPIEGELINGSTOOL

Met deze tool kunt u berekenen welke werknemer(s) voor ontslag moet(en) worden voorgedragen bij een ontslag om bedrijfseconomische reden(en). Dit is nodig om toestemming voor ontslag te krijgen van het UWV.

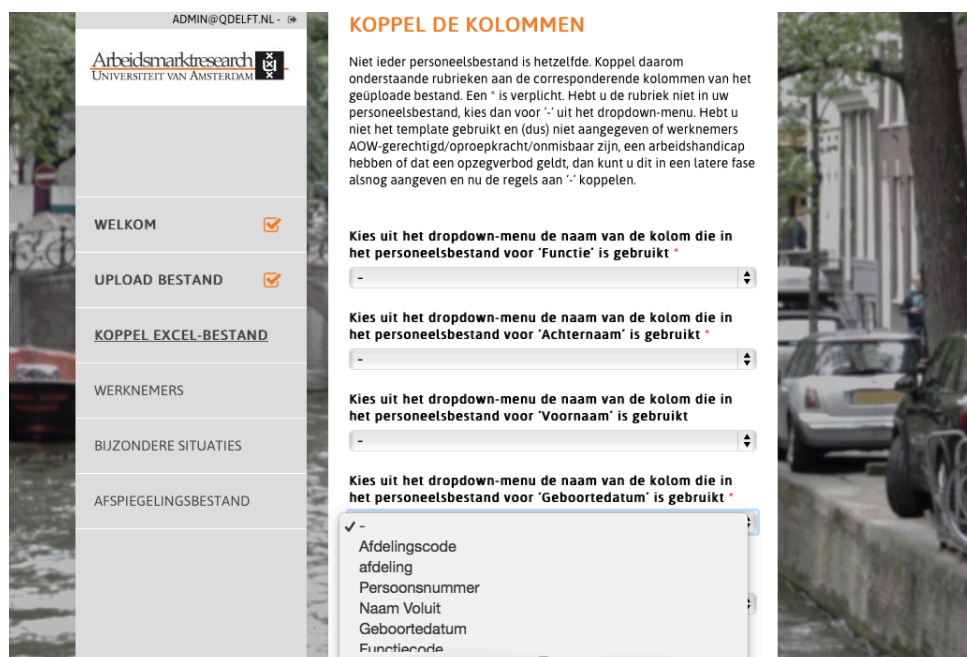
### 1. PERSONEELSBESTAND

U kunt ervoor kiezen gebruik te maken van het template. Deze kunt u als u de tool start downloaden. In de aangegeven kolommen kunnen de gegevens worden ingevuld of u kunt de gegevens in de juiste kolom plakken.

U kunt ook gemakkelijk uw eigen personeelsbestand uploaden, mits in .xlsx-formaat:

- Kies voor 'opslaan als' in Excel.
- Kies voor de bestandsindeling 'Excel-werkmap'.

Kiest u voor uw eigen personeelsbestand, dan kunt u in de tweede stap de gegevens aan de juiste kolommen koppelen. Dit gaat eenvoudig met een dropdownmenu (keuzemenu).



### 2. WERKNEMERS

Uit het personeelsbestand moeten externe werknemers, zoals uitzendkrachten, verwijderd zijn. Wel kunt u werknemers voor wie een opzegverbod geldt of die volgens u onmisbaar zijn in het bestand

laten staan.

Lopen één of meer contracten voor bepaalde tijd af, dan kunt u de betreffende data van uitdiensttreding in het personeelsbestand in een kolom plaatsen of laten staan. Zijn werknemers al vertrokken en is dit niet uit het personeelsbestand te halen omdat geen datum van uitdiensttreding is ingegeven, dan moeten deze werknemers uit het bestand worden gehaald. Let wel op dat werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die binnen 26 weken na de beslissing van het UWV uit dienst gaan, mee moeten worden genomen in de afspiegeling. U kunt deze dus niet uit het personeelsbestand verwijderen! Hetzelfde geldt voor werknemers die AOW-gerechtigd worden tussen de peildatum en de datum waarop de ontslagaanvraag wordt ingediend.

### 3. TE NEMEN STAPPEN

Voor een juiste afspiegeling moet u zelf de volgende stappen nemen:

- U moet zelf berekenen met hoeveel werknemers ingekrompen moet worden. Het systeem houdt geen rekening met parttimepercentages;
- U moet zelf bepalen welke functies uitwisselbaar zijn. In de laatste stap kunt u aangeven welke van de in het personeelsbestand opgegeven functies samen moeten worden genomen. U kunt dus wel het gehele personeelsbestand uploaden, met daarin ook werknemers van wie de arbeidsplaats niet vervalt;
- U moet zelf de peildatum en datum ontslagaanvraag bepalen. De peildatum mag niet liggen na de datum waarop u de aanvraag bij het UWV zal indienen.

ADMIN@QDELFT.NL -

Arbeidsmarktresearch  
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

WELKOM

UPLOAD BESTAND

KOPPEL EXCEL-BESTAND

WERKNEMERS

BIJZONDERE SITUATIES

AFSPIEGELINGSBESTAND

### GENEREER AFSPIEGELINGSBESTAND

Vul hier de peildatum (mag de huidige datum zijn) in.  
1-12-2016 ✓

Vul hier de (verwachte) datum van indiening ontslagaanvraag in.  
5-1-2017 ✓

Aantal benodigde ontslagen  
8 ✓

Vink aan welke functies uitwisselbaar zijn en in de afspiegeling moeten worden meegenomen.

- Account manager (# 6)
- Adviseur Opleiding & Coaching (# 1)
- Assistent controller Sox-internal controls (# 1)
- Assistent Manager (# 7)
- ATM controleur (# 6)

« Vorige / stoppen Download

### UITLEG

Wilt u **meerdere** functie(s)(groepen) afspiegelen, maar zijn deze niet uitwisselbaar, dan kunt u de stap telkens voor een andere functie(groep) herhalen, nadat u het bestand gedownload heeft.

#### **4. MET UITZONDERINGEN WORDT REKENING GEHOUDEN**

De tool houdt rekening met de volgende gevallen:

- Werknemers die reeds uit dienst zijn, mits datum uit dienst is aangegeven;
- AOW-gerechtigden, tijdelijke werknemers (korter dan 26 weken in dienst vanaf het moment van toestemming) en oproepkrachten;
- Werknemers die onmisbaar zijn, die een arbeidshandicap hebben of voor wie een opzegverbod geldt en dus ontslagbescherming genieten;
- Werknemers die op eenzelfde positie eindigen en waartussen de werkgever moet kiezen. Dit kan zowel binnen een leeftijdscategorie als binnen meer leeftijdscategorieën het geval zijn. Dit wordt duidelijk in het resultaat aangegeven.

#### **5. RESULTAAT**

Het resultaat wordt weergegeven als een pdf-document, waarin u een duidelijk overzicht krijgt van de volgende gegevens:

- Het personeelsoverzicht van de categorie(en) uitwisselbare functies;
- Welke werknemers voor ontslag in aanmerking komen;
- Eventueel de reden waarom zij voor ontslag in aanmerking komen (tijdelijk dienstverband, AOW-gerechtigd, oproepkracht);
- Op welke plaats de werknemer in de rangorde staat;
- Welke werknemers niet in de afspiegeling zijn meegenomen, omdat voor hen ontslagbescherming geldt;
- Een tabel met de verdeling over leeftijdsgroepen voor en na ontslag in percentages. Dit is om te laten zien dat de afspiegeling zo optimaal mogelijk heeft plaatsgevonden.

#### **6. BIJZONDERHEDEN**

Onder het personeelsoverzicht kunt u worden gevraagd een keuze tussen werknemers te maken. Dit is het geval als twee of meer werknemers binnen een leeftijdsgroep op dezelfde datum in dienst zijn gekomen en er geen grond is een werknemer uit deze groep eerder voor ontslag in aanmerking te laten komen dan anderen uit de groep. Bij elke werknemer uit deze groep die voor ontslag is voorgedragen wordt daarom een uniek groepsnummer G[getal] vermeld en de positie nummers van alle werknemers uit de groep. Het staat u vrij de onderlinge volgorde binnen deze groep te wijzigen. Dat kan van belang zijn bij omgekeerde afspiegeling, dus als u werknemers die het laatst voor ontslag in aanmerking kwamen, het eerst moet herplaatsen op een passende of nieuwe functie.

#### **7. STAPPEN HERHALEN**

U kunt de laatste stap, waarbij wordt gevraagd om de peildatum, datum indiening ontslagaanvraag, het aantal benodigde ontslagen en welke functies u wilt meenemen in de afspiegeling, zo vaak als u wilt herhalen. Elke keer kunt u het bestand downloaden en wordt het resultaat in een Pdf-bestand weergegeven. Zo kunt u een goede inschatting maken van het aantal benodigde ontslagen. U kunt natuurlijk ook alle stappen herhalen en verschillende personeelsbestanden uploaden.

Het bestand ziet er bijvoorbeeld als volgt uit:

Hieronder ziet u het overzicht van werknemers, zoals door u ingegeven.

In de kolom 'Positie' staat de volgorde van ontslag. De werknemer op positie 1 komt als eerst voor ontslag in aanmerking. Mocht u geschikte werknemers volgens het omgekeerde afspiegelingsbeginsel kunnen/moeten herplaatsen, dan is de werknemer met het laagste nummer de werknemer die het eerst herplaatst moet worden.

In de laatste kolom staat welke werknemers voor ontslag in aanmerking dienen te komen, eventueel met de bijzondere reden daarbij vermeld. Het is mogelijk dat u achter sommige werknemers (een) asterisk(s) (\*)/\*\*) ziet staan. Dit betekent dat tussen bepaalde werknemers door u een keuze moet worden gemaakt. Kijkt u daarvoor onder het overzicht van werknemers.

Onder het overzicht is eventueel te zien welke werknemer(s) niet voor ontslag is/zijn voorgedragen vanwege een bijzondere situatie, terwijl deze werknemer(s) wel voor ontslag in aanmerking was/waren gekomen als de bijzondere situatie niet van toepassing zou zijn geweest. Het positie nummer geeft hier aan op welke positie in de volgorde van ontslagen de medewerker voor ontslag zou zijn voorgedragen als ontslag was toegestaan.

Helemaal onderaan ziet u de verdeling over de leeftijdsgroepen vóór en na de ontslagronde. Hier is te zien dat de onderlinge verhouding van het aantal werknemers in elk van de leeftijdsgroepen, na het benodigde aantal ontslagen zoveel mogelijk overeenkomt met de situatie voor het ontslag. De tool geeft dus de optimale afspiegeling.

Peildatum: 1-12-2016

Datum (verwachte) indiening ontslagaanvraag: 5-1-2017

Aantal benodigde ontslagen: 8

Functie(groep)	Leeftijdsgroep	Medewerker	Geboortedatum	Datum in dienst	Datum uit dienst	Positie	Resultaat
Account manager	2 (25 t/m 35)	An Zon	16-05-1985	01-01-2010	-		
ATM controleur	2 (25 t/m 35)	Julia Zaal	10-08-1982	01-05-2010	-		
Account manager	2 (25 t/m 35)	Trien ten Broeke	14-06-1982	01-12-2013	-	6	Komt voor ontslag in aanmerking.
ATM controleur	3 (35 t/m 45)	Eva Rietveld	12-11-1981	05-10-2008	-		
Assistent Manager	3 (35 t/m 45)	Frits Baars	28-02-1973	09-09-2002	-	1	Komt eerst voor ontslag in aanmerking, want is oproepkracht.
ATM controleur	3 (35 t/m 45)	Johan Derksen	01-03-1977	29-01-2001	-		
Account manager	3 (35 t/m 45)	Ron Hop	20-04-1977	01-05-2010	-	2	Komt eerst voor ontslag in aanmerking, want is oproepkracht.
Assistent Manager	4 (45 t/m 55)	Chantal Haas	09-01-1964	01-01-1998	-		
Assistent Manager	4 (45 t/m 55)	Evert Groot	03-02-1967	01-04-1988	-		
Assistent Manager	4 (45 t/m 55)	Hanneke Roebersen	23-03-1967	01-06-1991	-		
ATM controleur	4 (45 t/m 55)	Ilse Groen	09-11-1966	01-01-2005	-	3	Komt voor ontslag in aanmerking.

Hieronder ziet u de verdeling van werknemers over de leeftijdsgroepen vóór en na de ontslagronde, in onderlinge verhouding zoveel mogelijk gelijk en daarmee een optimale afspiegeling. Als binnen een leeftijdsgroep veel werknemers in de groepen 2, 3 en 4 vallen of als voor veel werknemers binnen een leeftijdsgroep een bijzondere situatie van toepassing is, zullen de percentages voor en na de ontslagronde niet goed overeen komen. Dit is conform afspiegelingsregels van het UWV en daarmee correct.

Leeftijdsgroep	Situatie voor ontslag		Situatie na ontslag		Opmerking
	Aantal werknemers	Percentage	Aantal werknemers	Percentage	
15-25 jaar	0	0 %	0	0 %	
25-35 jaar	3	16,67 %	2	20 %	
35-45 jaar	4	22,22 %	2	20 %	
45-55 jaar	7	38,89 %	4	40 %	
55 jaar en ouder	4	22,22 %	2	20 %	
<b>Totaal</b>	<b>18</b>	<b>100 %</b>	<b>10</b>	<b>100 %</b>	

## 8. VOORDELEN TEN OPZICHTE VAN HET UWV-BESTAND

Het invullen van het UWV-bestand kost veel tijd, omdat elke keer een nieuwe regel moet worden ingevoegd en alle personeelsgegevens handmatig moeten worden overgenomen. Bij weinig werknemers is dit nog te doen, maar met de afspiegelingstool kan dit veel sneller en kan ook een eigen personeelsbestand worden ingelezen. Daarnaast houdt het bestand geen rekening met werknemers voor wie een opzegverbod geldt en klopt de uitkomst niet altijd als sprake is van tijdelijke werknemers, oproepkrachten en AOW-gerechtigden. Ook wordt de rangorde niet altijd weergegeven of wijkt deze af van de uitkomst van de afspiegeling. De tool houdt wel met alles dat bij afspiegeling komt kijken rekening en is daarnaast een stuk sneller en makkelijker te gebruiken.